Lettre n°2 du Président SNOHP : Hervé MOIZAN

Janvier 2025

La santé figure au premier plan des préoccupations des Français, aussi fragiliser l'hôpital public c'est en réduire sérieusement l'accès aux soins pour tous. Il y a un peu plus d'une année naissait un collectif « *Gilets blancs santé contre la destruction de l'hôpital public* » à l'initiative du Dr Caroline Brémaud, médecin urgentiste au Centre Hospitalier de Laval en Mayenne (53) qui avait alerté en 2021 des difficultés de fonctionnement en décrivant son quotidien aux urgences de son établissement.L'initiatrice du mouvement avait pour objectif la prise de conscience par la population de l'impérieuse nécessité de mobilisation des citoyens quel que soit leur âge et leur couleur politique pour défendre notre système de santé avec énergie, force et conviction.

Beaucoup de soignants ont quitté le navire, détruits par les conditions de travail ou encore lassés par l'absence d'écoute, excédés par une hiérarchie incompréhensive. La création du mouvement ouvert à tous a permis au Dr Brémaud de moins s'exposer en son nom propre mais plus au nom d'une cause, même si aujourd'hui malgré les réactions des uns et des autres, les syndicats et collectifs de médecins ont déploré la perte de la chefferie de service de notre consœur.

Notre syndicat professionnel : le **SNOHP,** est membre d'une intersyndicale : l'**INPH** qui peut peser et proposer des avancées réelles sur l'attractivité de nos métiers à l'hôpital public, inspirer la nécessaire re- médicalisation de la gouvernance hospitalière et défendre nos collègues lorsque ceux-ci se trouvent en difficulté avec des modalités inadaptées de management hospitalier.

S'il est difficile de prendre part dans les conflits interpersonnels, il est de notre rôle d'aider nos collègues et de faire des propositions pour améliorer leurs relations avec leurs hiérarchies au sein des établissements et faire en sorte qu'ils puissent travailler dans un climat apaisé.

C'est sur cet objectif ambitieux que nous nous concentrerons au cours de cette nouvelle année 2025. Si, nous avons collectivement avec les membres du conseil d'administration réussi au cours de l'année écoulée à augmenter le nombre d'adhérents au SNOHP, nous ne pouvons pas nous satisfaire d'une simple équation sur l'évolution des effectifs numériques.

Excellente année 2025 à vous tous.

« Il y a un apaisement au fond de toute grande impuissance » Marguerite Yourcenar

Hervé Moizan

Président SNOHP, CHU Rouen, Service odontologie, herve.moizan@chu-rouen.fr